



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
سازمان بهداشتی درمانی استان اصفهان

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : ۵/۲/۲۰۴۱۳.....  
تاریخ : ۱۳۹۹/۱۱/۰۳.....  
ساعت : ۲۲:۲۹.....  
پیوست : ندارد.....

**سرکار خانم دکتر حق جوی جوانمرد**  
**معاون محترم تحقیقات و فناوری دانشگاه**  
**سرکار خانم دکتر نیک آیین**  
**دبیر محترم هیات ممیزه دانشگاه**  
**جناب آقای دکتر علیمحمدی**  
**دبیر محترم امور هیات علمی دانشگاه**  
**روسای محترم دانشکده های علوم پزشکی اصفهان**  
با سلام و احترام

بدینوسیله **بند هفتم** مصوبات شصت و ششمین جلسه شورای دانشگاه که از ساعت ۰۷:۳۰ لغایت ۱۲:۳۰ روز چهارشنبه مورخ ۹۹/۱۰/۲۴ در تالار رویش دانشگاه تشکیل گردد، جهت استحضار و دستور اقدام لازم ارسال می گردد.

**بند هفت:** مکاتبه شماره ۴/۴۷۴۲/د به تاریخ ۹۹/۱۰/۲۰ معاون محترم پژوهشی دانشگاه مشتمل بر بند شصت و یکمین مصوبات دویست و نوزدهمین شورای پژوهشی دانشگاه با موضوع معادل سازی حداقل واحدهای آموزشی برای ترفیع پایه و ارتقاء مرتبه اعضای هیأت علمی پژوهشی مطرح و ضمن طرح مشکل، پیشنهادات آن معاونت به شرح ذیل مورد تصویب شد:

با توجه به آنکه بر اساس ماده ۴ دستورالعمل چگونگی اعطای ترفیع پایه سالانه اعضای محترم هیأت علمی دانشگاه مصوب چهل و یکمین شورای دانشگاه مورخ ۹۷/۶/۲۱ مشترک با پانصد و هفتاد و هفتمین جلسه هیأت ممیزه و بازنگری پنجاه و هفتمین صورتجلسه شورای دانشگاه مورخ ۹۸/۱۰/۲۵ و ششصد و دهمین صورتجلسه هیأت ممیزه دانشگاه مورخ ۹۹/۱/۲۷ حداقلی از فعالیت آموزشی برای اعضای هیات علمی پژوهشی تعریف شده است و با در نظر گرفتن اینکه بعضاً شرایط ارائه واحدهای موظف آموزشی برای این دسته از اعضای هیات علمی وجود ندارد، لازم است اعضای هیات علمی پژوهشی حوزه های توانمندی خود در ارائه آموزش های دانشگاهی را از طریق معاونت تحقیقات و



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
س بهداشتی درمانی استان اصفهان

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : .....۵/۲/۲۰۴۱۳.....  
تاریخ : .....۱۳۹۹/۱۱/۰۳.....  
ساعت : .....۲۲:۲۹.....  
پیوست : .....ندارد.....

فناوری به دانشکده‌های مرتبط اعلام نمایند تا از طریق ایجاد تعامل با گروه‌های آموزشی امکان استفاده مؤثر از قابلیت‌های ایشان در ارائه واحدهای درسی فراهم گردد. علاوه بر این، مقرر گردید معادل‌سازی فعالیت‌های زیر به جای ارائه واحدهای درسی در فرایند ترفیع پایه سالانه و ارتقای مرتبه اعضای هیات علمی پژوهشی در نظر گرفته شود:

۱. تدریس در کارگاه‌های آموزشی و برنامه‌های مورد تأیید یکی از معاونت‌های آموزشی یا تحقیقات و فناوری مانند دوره‌های توانمندسازی اعضای هیات علمی، دوره‌های آموزش ضمن خدمت پزشکان، دوره‌های آموزشی خارج از کوریکولوم برای دانشجویان (هر ۱۷ ساعت تدریس معادل یک واحد آموزشی بر اساس گواهی صادره توسط یکی از معاونت‌های آموزشی یا تحقیقات و فناوری)

۲. هدایت پایان‌نامه‌های تحصیلی به عنوان استاد راهنمای اول، استاد راهنمای دوم یا مشاور (معادل سازی بر اساس ضوابط آموزشی)

• تبصره - تا ۱۰۰ درصد امتیاز حاصل از هدایت پایان‌نامه‌ها می‌تواند به عنوان فعالیت آموزشی مورد انتظار از اعضای هیات علمی پژوهشی محاسبه شود.

• تبصره - مشارکت در هدایت پایان‌نامه‌های سایر دانشگاه‌ها تابع ضوابط جاری دانشگاه می‌باشد.

۳. ارائه مشاوره آمار و متدولوژی برای اجرای پایان‌نامه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی (هر ۱۷ ساعت معادل یک واحد بر اساس گواهی معاون تحقیقات و فناوری یا معاونین پژوهشی دانشکده‌ها)

۴. تولید محتوای آموزش مجازی برای دروس رسمی یا مرتبط با ارتقای توانمندی‌های علمی دانشجویان و اعضای هیات علمی (مدیریت مطالعات و توسعه آموزش پزشکی مرجع تأیید محتوای آموزشی و معادل سازی آن با واحد درسی می‌باشد)

۵. چنانچه وظایف آموزشی به اعضای هیات علمی پژوهشی واگذار نشود و ایشان موفق به انجام فعالیت‌های پژوهشی و فناورانه شاخص شوند، این عملکرد می‌تواند به عنوان جایگزین ارائه واحدهای درسی در نظر گرفته شود. بر این اساس، کسب هر پنج امتیاز مازاد بر بیست امتیاز در یک سال از شاخص عملکرد پژوهشی و فناوری در آخرین کارنامه پژوهشی صادر شده توسط معاونت تحقیقات و فناوری می‌تواند جایگزین ارائه یک واحد آموزشی در آن سال گردد. به عنوان مثال، چنانچه یک عضو هیات علمی در مرتبه استادیاری در یک سال ۵۰ امتیاز عملکرد پژوهشی و فناورانه کسب نماید، این فعالیت می‌تواند جایگزین حداقل واحد آموزشی لازم برای ترفیع پایه گردد.



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات  
سداستی درمانی استان اصفهان

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره : .....۵/۲/۲۰۴۱۳.....  
تاریخ : .....۱۳۹۹/۱۱/۰۳.....  
ساعت : .....۲۲:۲۹.....  
پیوست : .....ندارد.....

• تبصره- استفاده از امتیاز این بند صرفاً در شرایطی امکان پذیر است که ارائه واحد درسی یا فعالیت های ذکر شده در بندهای ۱ تا ۴ به عضو هیات علمی واگذار نشده باشد یا امتیاز به دست آمده کافی نباشد.

لازم به ذکر است امتیازات استفاده شده مازاد برای جایگزینی حداقل واحد آموزشی قابل ذخیره برای سال های بعد نیست. همچنین، صرفاً فعالیت هایی می توانند به عنوان جایگزین ارائه واحد آموزشی محاسبه شوند که عضو هیات علمی بابت انجام آنها حق الزحمه یا حق التدریس دریافت نکرده باشد و این موضوع باید در گواهی صادره مورد اشاره قرار گیرد."

در پایان مقرر گردید دانشکده ها و گروه های آموزشی برنامه ریزی لازم برای تقویت همکاری بین اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی را نیز به عمل آورده و نسبت به هم افزایی قابلیت ها و استفاده مضاعف از پتانسیل های موجود اقدام نمایند. همچنین مقرر گردید که فرم ارزیابی کیفیت پژوهشی و نظم و شئونات توسط معاونت محترم تحقیقات و فن آوری برای همکاران هیات علمی پژوهشی تهیه و در صورت تایید رئیس محترم دانشگاه و هیات جذب دانشگاه، تکمیل تا در ترفیع پایه همکاران فوق مورد استفاده قرار گیرد.

  
**دکتر محمدرضا صبری**  
**نایب رئیس شورای دانشگاه**