

پسادکتر به مبلغی معادل حقوق مبنای استادیار پایه یک به صورت ماهانه به پژوهشگر پسادکتر است. همچنین، عضو هیات علمی به عنوان کارفرما ملزم به رعایت کلیه ضوابط قانونی در به کارگیری نیرو می‌باشد.

د) دوره پسادکتری صنعتی در راستای اجرای بند الف ماده ۱۶ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و تحقق برنامه‌های حرکت به سمت دانشگاه نسل سوم در وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ گردیده است. هدف اصلی این دوره تقویت مهارت‌های عملی و ارتقاء توانمندی‌های حرفه‌ای دانش‌آموختگان دکتری تخصصی در محیط واقعی کار و انتقال یافته‌های جدید علمی و فناوری حوزه سلامت به صنایع و جامعه می‌باشد. دستورالعمل دوره پسادکتری صنعتی وزارت بهداشت [پیوست ۶](#) به منظور ایجاد ارتباط عمیق‌تر دانشگاه با صنعت و جامعه و بهره‌گیری بیشتر از توانمندی علمی و تخصصی دانش‌آموختگان دکتری در طرح‌های پژوهشی کاربردی و فناورانه تهیه شده است.

۷-۳- پذیرش دستیار پژوهش با حمایت معاونت تحقیقات و فناوری

- تامین حق الزحمه پژوهشگر دستیار پژوهش بر عهده عضو هیات علمی پذیرش دهنده است. با این حال، به منظور توسعه و حمایت از این دوره، در سال ۱۴۰۱ حداکثر ۳۰ اعتبار پژوهشی از طرف معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه اعطا می‌گردد.
- با توجه به اهمیت توسعه تیم‌های تحقیقاتی و به منظور تسهیل شرایط جذب دستیار پژوهش، مقرر گردید سطح حمایت معاونت تحقیقات و فناوری از اعضای هیات علمی برای جذب دستیار پژوهش با توجه به سطح تحصیلات و سوابق شغلی دستیار افزایش یابد. به این منظور پایه حق الزحمه برای پژوهشگران با مدرک تحصیلی کارشناسی ۳۰۰ میلیون ریال و برای کارشناسی ارشد، دکترای حرفه‌ای و بالاتر ۴۰۰ میلیون ریال در سال تعیین شد. حق الزحمه مذکور بر اساس شاخص‌های زیر تا حداکثر یکصد میلیون ریال قابل افزایش است:
- الف) سابقه شغلی قبلی مرتبط با رشته تحصیلی: هر سال ده میلیون ریال مشروط به ارائه مستندی دال بر رضایتمندی مقام مسئول مربوطه در زمان خدمت
- تبصره- منظور از سابقه شغلی مدتی است که برای فرد حق بیمه ارسال شده است.
- ب) نویسنده اول یا مسئول مقالات نمایه شده در یکی از پایگاه‌های ISI، Scopus یا PubMed: به ازای هر مقاله افزایش ده میلیون ریال
- تبصره- برای مقالات منتشر شده در مجلات ۲۵ تا ۱۰ درصد برتر بر اساس شاخص CiteScore اسکاپوس به ازای هر مقاله بیست میلیون ریال و برای مقالات منتشر شده در مجلات ۱۰ درصد برتر به ازای هر مقاله چهل میلیون ریال افزایش در نظر گرفته می‌شود.
- این اعتبار مازاد بر پژوهانه است. مبلغ حمایت در قالب تفاهم‌نامه طرح تحقیقاتی یا متمم تفاهم‌نامه‌های قبلی به عضو هیات علمی پرداخت می‌شود و برونداد مورد انتظار یک مقاله Q1 علاوه بر برونداد طرح مورد نظر می‌باشد.

- درخواست این اعتبار باید برای اجرای یک طرح تحقیقاتی مصوب (دارای کد تصویب علمی) در داخل یا خارج دانشگاه باشد.
- بررسی درخواست‌ها برای این حمایت توسط کارگروهی به نمایندگی از شورای پژوهشی دانشگاه انجام می‌شود و تصمیم‌گیری نهایی توسط این شورا انجام خواهد شد.
- اعضای هیات علمی سوابق علمی خود، دستیار پژوهش و نیز اطلاعات طرح تحقیقاتی مصوب را همراه با درخواست ارائه می‌نمایند. شاخص‌های زیر در اعطای حمایت جذب دستیار پژوهشی حائز اهمیت است:
 - ارتباط سوابق علمی عضو هیات علمی متقاضی با موضوع طرح تحقیقاتی (مستندات دال بر ارتباط طرح با توانمندی‌های علمی همچون عناوین مقالات منتشر شده قبلی در قالب فرم لاین تحقیقاتی و نقشه پژوهشی ارائه می‌گردد)
 - کیفیت طرح تحقیقاتی بر اساس شاخص‌های همچون نوآوری، ضرورت و تاثیرگذاری
 - توانمندی‌های دستیار پژوهش (سوابق تحصیلی، مقالات منتشر شده، دوره‌های آموزشی گذرانده شده، توصیه نامه‌ها، سطح زبان انگلیسی، مهارت‌های پژوهشی)
 - اعضای هیات علمی بالینی نسبت به گروه‌های پایه که به دانشجویان تحصیلات تکمیلی دسترسی دارند دارای اولویت هستند.
- دانشگاه هیچ‌گونه رابطه استخدامی با دستیاران پژوهش ندارد و تعهد یا مسئولیتی برای استخدام در آینده نیز نخواهد داشت. عضو هیات علمی به عنوان کارفرما موظف است در استفاده از خدمات دستیار پژوهش کلیه ضوابط قانونی را رعایت نماید.

۷-۴- پذیرش دستیار پژوهش در قالب طرح نیروی انسانی فارغ‌التحصیلان دوره دکترای حرفه‌ای

معاونت تحقیقات و فناوری وزارت متبوع بر اساس توافق به عمل آمده با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و بنیاد ملی نخبگان سالیانه تعدادی از فارغ‌التحصیلان مقاطع دکترای حرفه‌ای پزشکی، داروسازی و دندانپزشکی را با عنوان «دستیار پژوهش» در مراکز تحقیقاتی جذب می‌نماید تا خدمات مربوط به قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان خود را به عنوان محقق در این مراکز سپری کنند.

مراکز تحقیقاتی این دانشگاه قبلاً در صورت درخواست رئیس مرکز در این برنامه ثبت شده‌اند و فارغ‌التحصیلان واجد شرایط می‌توانند درخواست انجام طرح در این مراکز را اعلام نمایند. جزئیات این فرایند در بخش "دستیار پژوهش" در وبسایت مدیریت توسعه و ارزیابی تحقیقات ذکر شده است.

۷-۵- پذیرش دستیار پژوهش در قالب انجام خدمت وظیفه عمومی در مراکز تحقیقاتی

به منظور استفاده بهینه از توانمندی فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها و بر اساس تفاهم‌نامه منعقد شده بین دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و دانشگاه عالی دفاع ملی، مشمولین خدمت وظیفه عمومی می‌توانند این دوره را در قالب دستیار پژوهش در